

技能 | 长宁区企业积极开展职业技能等级认定

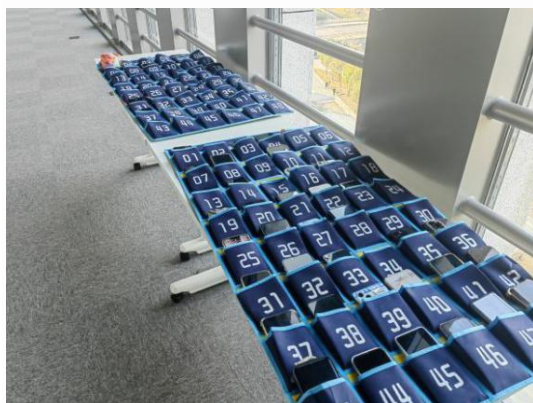
今年2月，长宁区这两家企业，上海春秋国际旅行社（集团）有限公司和上海百秋新网商数字科技有限公司共组织了521名职工参加了企业职业技能等级认定项目，其中389人获得了企业颁发的高级工及以上职业技能等级证书，为2024年长宁区高技能人才建设工作实现良好开局。

上海春秋国际旅行社（集团）有限公司在今年年初克服了因春运而人手紧缺等困难，严格按照规范要求，组织完成了155名职工的技师等级认定工作。





上海百秋新网商数字科技有限公司有序布局企业认定，在兼顾员工本职工作和考核任务的前提下，于今年1月和2月期间，分批组织完成了366名职工的高级工等级认定。





自本市全面开展企业技能等级认定工作以来，长宁区人社局在上海市人社局及相关部门的指导和支持下，积极推广职业技能等级认定惠企政策，通过送政策进楼宇、跨部门协调合作、引荐专家点睛指点、加强全过程管理和服务等方式，指导了多家企业成功申报成为上海市企业职业技能等级认定机构。截至目前，长宁区已有春秋集团、百秋新网商、携程旅游和南天电脑四家企业实施了职业技能等级认定工作，先后颁发职业技能等级证书总计1814人，其中高级工证书1536人，技师证书278人。

此外，为了确保企业安全有序地开展考核认定工作，长宁区人社局联合长宁区消防部门在春节前对区域内所有企业考核点进行了消防安全专项检查，从场地安全、消防安全、危化品管理和安全教育等方面实施重点检查，对已安装防盗窗栏或现有应急

照明、消防灭火器不足等情况，要求尽快拆除防盗栏或补足消防设备，在完成整改后方可实施考核认定工作。



从企业方面了解到，企业在开展职业技能等级认定过程中，可以考察了解职工技能水平，完善内部人才培养体系，有效激励职工的积极性和创造性；相较社会化评价认定，企业职业技能认定更有利于企业发展培养企业所需的高技能人才。对此，长宁区

人社局将继续做好企业技能等级认定工作，完善优化企业开展评价认定保障体系，着力推进企业创新高技能人才培养模式，同时，加强服务指导、强化质量监督，有序推动企业高质量开展职业技能等级认定工作。