

区人社局 2024 年 1-9 月重点工作落实情况

一、“人社服务进楼宇”进一步扩面提质。楼宇服务阵地由 33 幢扩大至 42 幢。升级人社服务包，为楼宇企业提供更全面的人社服务。目前，已累计为楼宇企业解答人社领域问题 1400 余个，问题解决率达到 80%以上。

二、在全市率先开展春季促就业十大专项行动。抢抓开局，年初及时制定专项行动工作方案，积极做好稳岗留工和返岗复工工作。1 月 12 日，在全市率先举办春季促进就业专项行动“周周招”暨长宁区就业援助月主题活动，邀请 50 家企业提供 1000 余个招聘岗位。深化沪滇劳务协作转移就业，健全四地人社局长工作对接机制；年初六，市区联动举办了今年本市最大的包机返岗复工行动。

三、积极探索高校毕业生招聘活动。3 月 9 日，区政府联合市人社局举办 2024 年“乐业上海优+”春季促进就业专项行动大型招聘会，现场共有 1000 余家企业参与，提供就业岗位 2.3 万余个。赴苏州西交利物浦大学，市区联动举办全市首场“乐业上海优+”长三角高校毕业生招聘活动，发动长三角地区 100 余家优质企业，推出招聘岗位 1000 余个。

四、持续深化“15 分钟就业服务圈”建设。在全市率先完成 15 个社区就业服务站点建设，覆盖全区所有街镇。新泾五村爱馨苑服务站，作为全市仅有的 2 个 15 分钟社区就

业服务特色站点，得到了上海发布的宣介。

五、推动创业带动就业。举办第六届“中国创翼”创业创新大赛上海赛区长宁站比赛，吸引 119 家企业参与。举办马兰花创业培训活动，进一步提升高校毕业生等青年群体的创业能力，激发创业就业活力。

六、开展离校未就业高校毕业生就业攻坚行动，有效提升离校未就业高校毕业生就业率。聚焦离校未就业高校毕业生，及时启动高校毕业生就业服务季活动，全市率先探索推出“五个一线”高校毕业生就业工作法，实现情况排摸在一线，岗位推荐在一线，政策落实在一线，能力提升在一线，困难帮扶在一线。

七、持续推进技能培训。新增毛戈平、赋界 2 家职业培训机构；新增形象设计师、美甲师、职业培训师、咖啡师等一批技能培训项目。指导春秋申报民航客运员（高级）技能等级评价资质，并开展航空运输地面服务员（二级）、民用航空器机械维护员（二级）评价，已有 134 人获得技师二级证书；指导百秋新网商开展电子商务师（三级）评价，1082 人参与评价，已有 255 人获得三级证书。指导东航技术、百秋新网商等企业开展机务维修、品牌数字化运营新型学徒制培训，新增培训 500 人，已完成全年工作目标。