

对区政协十五届三次会议第 135 号提案的答复

办理结果：解决或采纳

签发人：张源

张书嘉委员：

感谢您提出的《关于提升区校互动完善海外人才储备的建议》提案，这是对长宁区提升海外人才服务能级，引进集聚、培养提升和服务保障海外人才的关心和督促。收到提案以来，区人社局作为主办单位，第一时间召集局相关科室共同探讨，针对提案的三个建议，从区校合作、政策引领、服务升级三个方面就长宁区海外引才工作展开积极研判和充分讨论，最终形成提案答复意见。现就区海外人才工作推进情况汇报如下：

一、关于“进一步加强区校合作，提升引才育才的前瞻性、针对性和有效性”的建议

为积极探索创新符合人才发展规律和市场导向的人才培养模式，促进产、学、研进一步融合，自 2020 年，我们实施了长宁区校企合作人才共育项目揭榜领题支持计划，围绕区域经济社会发展需要和人才发展导向，聚焦 3+3 重点产业和社会事业领域，通过揭榜领题的形式，鼓励本区企事业单位与高校、科研院、国家重点实验室所等，开展人才定向培养、实习基地共建、科研技术攻关、研究成果转化等方面的合作。四年来，共支持项目 24 个，旨在形成政、校、企三方产业共兴、人才共育、资源共

享、氛围共创的良好局面。

2023 年，我们将海外招才引才的服务触角延伸至在校留学生群体，举办了首届“无界·2023 留学生（国际化院校大学生）创新创业大赛”。面向海外留学生和长三角中外合作学院学生的创业团队，通过项目申报、导师带教、公开路演、专家打分等形式，经过近 6 个月的激励比拼和专家指导打磨，最终从 300 个项目中筛选出 29 个优胜项目，吸引一批优秀留学生带项目、带技术、带资源来长宁创新创业。同时，长宁区联合 12 所国内外知名高校成立了无界国际创新高校联盟，促进国际创新高校之间的交流与合作，共同培养和支持留学生创业者在长宁的发展。

二、关于“制定招商引资政策，为硅巷科创街区建设提供战略性人才储备”的建议

（一）按照区委、区政府“加强政策集成、提升服务效能，进一步推动区域经济高质量发展”重点调研课题的要求，对“1+1+N”的政策框架体系中第二个“1”，即人才专项政策，进行集成优化。在区人才办的指导下，注重突出人才政策和产业发展的深度融合，形成了《长宁区关于促进人才高质量发展若干政策措施（审议稿）》及配套操作细则。形成服务企业人才政策包，为企业和人才提供更加优质高效服务，进一步优化营商环境，促进区域经济高质量发展。

（二）进一步整合资源，制定出台了《长宁区海外人才创新创业专项支持政策》，为海外人才提供落户、就业、创业、居住

等一揽子政策支持和人才服务。积极优化和提升创新创业载体建设，在上海硅巷、中山公园和虹桥开发区 3 大核心区域新设了三家区级留创园，为广大留学生创新创业提供更广阔的载体资源。引进一批专业服务机构作为合作伙伴，为全区各类人才提供就业帮扶、创业指导、法律援助、财税服务、医疗保障、母婴家政等一站式、个性化、全方位服务，逐步建立健全以企业为主体、市场为导向的人才服务体系。

（三）实施留学回国人才租住人才公寓专项支持政策，为符合条件的留学人才提供最长 12 个月、最高 4.5 万元的租金补贴。引导鼓励市场主体提供更多房源，新增合景昕舍、中海友里、城方璟宏、虹桥人才公寓、临客公寓和馨乐庭公寓 6 处人才公寓，可供房源 6000 余套。2023 年，全区共安排入住 450 余人，拼多多、博世、携程、联合利华等重点企业通过该政策，已成功引进 160 余名海外优秀人才。

三、针对“进一步完善服务平台，前置海外人才回国就业创业支持工作”的建议

根据陈吉宁书记提出上海要打造高水平人才高地，尤其是提升海外人才服务能级的要求，我们率先响应，全力打造和提升上海虹桥海外人才一站式服务中心内涵和功能，致力于把中心打造成立足虹桥商务区、辐射长三角、面向国际的枢纽型、标杆性的海外人才服务综合体。

针对海外人才在沪工作和生活，我们认真研究，制定了 35

项海外人才政务服务功能，并新增了 30 项生活服务功能。同时，我们率先落实市委要求的全球杰出人才优享服务专区、长三角海外人才服务机构共享空间建设；在市公安局的支持下，设立了全市中心城区首个移民事务服务中心和全市区级层面首个外国人制证制卡中心；在市外办的支持下，正式上线了全市首个区级海外人才服务网页。

针对海外人才普遍关心的通关便利、安居保障、社会保障等事项，进一步整合资源、优化流程，创新推出海外人才“七个一件事”联办事项，实现海外人才从跑“多窗”到“一窗”，从跑“多次”到“只跑一次，甚至一次也不跑”。

在全区建立 39 个“虹桥人才荟”实体化站点，依托长宁区“人社服务进楼宇”专项行动，开展“一企一专员”工作机制，推进人才服务“进社区、进楼宇、进企业”。

下一步，区人社局将在区委、区政府的指导下，会同区人才局，进一步推进海外引才工作，为长宁加快建设具有世界影响力的国际精品城区发挥积极作用。

附件：关于提升区校互动完善海外人才储备的建议

上海市长宁区人力资源和社会保障局

2024 年 4 月 29 日

(此件主动公开)

联系人姓名：何伟健

联系电话：22050738

联系地址：长宁路 599 号 708 室

邮政编码：200050

附件

案由：关于提升区校互动完善海外人才储备的建议

编号：135

提案人：张书嘉

背景和依据：自长宁“上海虹桥海外人才一站式服务中心”成立以来，包括“17+N”、创业签证、中国永久居留推荐函等先行先试的长宁实践，有效探索了涉外人才创业居留新路径，海内外人才竞相汇聚，服务能级也在不断升级。上海科技创新主阵地的建设，需要科技、管理、金融等领域的人才储备，长宁区域经济社会的高质量发展及科创硅巷街区建设亦需要海外人才的助力。

问题和分析：目前海外人才与国内联系并不紧密，缺少必要的信息沟领渠道和桥梁，应通过校友会平台，进一步加强区校合作工作，提升引才育才的前瞻性、针对性与有效性。

建议：1. 对接高校，建立海外校友会人员信息库，促进双向信息的对称落地。针对区域重点产业、新兴产业，对潜在归国人才的专业方向、数量，归国发展意向及需求进行排摸了解，并定期互动、跟进，不仅用政策吸引人、也用温暖引才。2. 积极走出去，为硅巷科创街区建设提供战略性人才储备。相关部委积极互动，与海外高校留学人员互动，提供积极完善的引才引智信息汇总，结合实际需要制定招商引才政策，并提供科技成果转移转化的支持平台。3. 进一步完善服务平台，前置海外人才回国就业创业的支持工作。包括完善服务体系和服务机制，优化服务流程。

