

对长宁区第十七届三次人民代表大会第 050 号 代表建议的答复

办理结果：解决采纳

签发人：张源

郝鹏代表：

感谢您和新华代表团提出的《关于推动东虹桥地区高质量发展，打造大虹桥长三角国际人才服务中心的相关建议》的建议，这是对“长宁区抢抓虹桥国家开放枢纽建设和数字化转型两大战略机遇，打造近悦远来的国际人才集聚生态”工作的关心和督促。收到提案以来，区人社局作为主办单位，第一时间与区委组织部、区房管局、东虹办、新泾镇、程家桥街道等相关部门进行沟通，3月17日区人社局主要领导带队，到新华街道开展提案专项对接会，就提案中的6点建议，面对面作了进一步沟通，从推动东虹桥地区高质量发展、完善人才服务体系、打造国际人才集聚高地等方面展开积极研判和充分讨论，并最终形成提案答复意见。现就工作推进情况汇报如下：

一、对于提案中关于“分类建立顶尖人才、高端人才、潜力人才等多类别的人才大数据库”的建议

“十四五”以来，长宁区通过实施高层次人才集聚工程，重点产业人才扶持计划，青年创新英才、紧缺人才支持计划和“四位一体”的海外人才工作布局，初步建立了分层分类的人才信息库。

形成了高层次人才专家库、高质量青年人才库、高端企业核心骨干人才库、高素质专业技能人才库和高粘合度的海外创新人才库。

今年，我们将对接市高峰人才和“国际人才蓄水池”工程要求，持续加强高精尖人才的发现和推荐力度，目前已推荐2名专家参评国务院特殊津贴；开展新一轮区领军拔尖人才评选，聚焦长宁重点产业和领域，选拔120名左右的区级高层次人才并进行表彰；开展“双培两优”人才成长行动，针对海外人才、高精尖特人才、种子人才，通过培养优质联动、培育优化赋能；举办区高层次人才研修班，并择优推荐高层次人才参与各类国情研修考察活动。通过人才的吸引集聚、培养提升和评选推荐，不断挖掘区域内的各类优秀人才，持续充实人才信息库，营造敬才爱才浓厚氛围。

二、对于提案中关于“充分利用国内外名校、世界级科研机构 and 人力资源服务机构资源”和“积极引进全球或亚太区域性知识论坛、全球性创业大赛、世界级技能大赛落地东虹桥区域”的建议

承办活动赛事聚人气，通过市场化机构配套服务为人才服务提质增效。**一是**成立区人力资源服务业党建联盟，规范联盟章程，秉承“党建共建、联组共学、资源共享、信息共通、合作共商”的宗旨，促进产业人才之间的交流互动，实现以产引才，以才促产。**二是**进一步吸引高端、新型人力资源服务企业集聚长宁，积极推荐人力资源服务机构参与国家、市级优质品牌和诚信体系建设，促进区域人力资源服务业高质量集聚发展。截至去年，全区

2 家单位入选 2022 年度上海市伯乐奖励计划，有 3 家单位获评上海市优质人力资源服务机构。**三是**支持东虹桥开展“科创之星”等创新创业赛事活动和项目孵化培育，聚焦成长性较高、核心竞争力较强的科创企业，进行持续地资源导入和重点培育加速，培育一批独角兽、隐形冠军、上市企业。

三、对于提案中关于“打造全球海归青年科研人才‘圆梦东虹桥’的理想聚居地”和“构筑国际海归青年人才资源信息共享圈”的建议

结合区域特点，我们持续增加对海归青年人才服务供给。**一是**实施留学生安居工程，去年以来制定和实施了《留学回国（境）人员过渡期内租住人才公寓专项支持政策》，设立可供房源共计 400 余套的留学生人才公寓，提供最长 12 个月、最高 4.5 万元的租金补贴。该政策面向已经在上海和将要来上海创新创业的留学生，在海外留学生群体中产生了积极反响，帮助携程、博世、联合利华等 500 强企业引进留学人才百余人。**二是**优化留学生落户流程，我们采用“数据比对、视频核验、远程受理”方式，实现留学人员落户“不见面办理”。去年留学人员落户数量同比增长了 5 倍，其中毕业于世界综合排名前 100 名高校占总数的三分之一以上，并率先完成了全市第一例留学人员新政落户。**三是**探索构建留学生创新创业平台，主动联合全球名校学联和长三角中外合作办学院校，共同举办留学生创新创业联赛，支持获奖留学人员带项目、带技术、带资源来沪创新创业。

四、对于提案中关于“完善人才服务体系，提升“虹桥人才荟”在全市和长三角地区品牌影响力和流量关注度”的建议

深化海外人才服务布局，形成“点、线、面”相结合的海外人才服务载体矩阵。**一是**不断拓展“虹桥海外人才一站式服务中心”功能，完善“17+N”海外人才服务事项，与虹桥商务区携手设立“虹桥国际人才港分中心”，共同打造西部地区海外人才服务综合体。**二是**围绕“虹桥智谷”国家双创示范基地、“上海硅巷”科创街区建设，优化大虹桥营商服务中心海外人才服务功能，积极打造海外人才引、育、留服务全链条。**三是**建成39个“虹桥人才荟”实体化站点，将海外人才服务资源下沉街镇和社区，打造“15分钟海外人才服务圈”，实现服务网络区域全覆盖。**四是**在临空地区研究打造企业会客厅项目，大力推动园区幼托机构等配套功能落地，持续推进临空地区景观提升、交通微循环、“LinBox”便民共享仓等工程建设，深入开展园区公开课、卡卡直通车、公益乐学等实事项目，全方位服务保障优质人才发展所需。

区人社局将以人才优势带动产业优势，将提案答复转化成工作的实效，会同相关部门，合力推动东虹桥地区快速高质量发展，努力让长宁成为国际人才的集聚地。再次感谢您对长宁人才发展工作的关心与支持，欢迎一如既往提供更多宝贵的意见和建议。

附件：关于推动东虹桥地区高质量发展，打造大虹桥长三角国际人才服务中心的相关建议（代表团建议 050）

上海市长宁区人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 24 日

（此件主动公开）

联系人姓名：何伟健

联系电话：22050738

联系地址：长宁路 599 号 708 室

邮政编码：200050

附件

关于推动东虹桥地区高质量发展，打造大虹桥 长三角国际人才服务中心的相关建议 （代表团建议 050）

郝鹏

为进一步推动东虹桥地区形态、功能、产业一体化高质量发展，必须牢牢抓住“人是生产力的第一要素”。因此，围绕人才服务提出相关建议：

1. 建立精准人才数据库。借助人才大数据和人工智能技术，按学科、专业分类建立顶尖人才、高端人才、潜力人才等多类别

的人才大数据库，让长宁的企业特别东虹桥成为先行先试区域，各区域内用人单位分析人才供给、搜索、配置人才等提供一站式人才服务，为用人单位动态跟踪评价和精准做出人才聘用决策提供数据支持。

2. 构筑资源信息共享圈。随着目前上海人才逐渐趋于年轻化，特别国际海归青年人才，他们更多关注是如何搭建一个资源信息共享的“人脉圈”。未来我们是否可以在每年人才服务专项资金里联合交大、复旦、中欧等国内顶尖商学院开设参照东虹桥产业特征的未来独角兽 IPO 总裁班，通过青年人喜欢的知识学习吸引更多青年英才汇聚长宁。

3. 打造引领性主题活动。东虹桥区域应积极引进落地几个全球或亚太区域性知识论坛，全球性创业大赛、世界级技能大赛，利用虹桥特有的交通便利区位优势，落户长宁东虹桥区域设立主会场举办，更好吸引全球及长三角人才定期汇聚，形成人才流量虹吸效应。

4. 营造近悦远来新生态。打造全球海归青年科研人才“圆梦东虹桥”的理想聚居地。充分利用新泾镇、程家桥街道的区域资源，扩大青年人才公寓供给量和对应人才租房补贴进步降低租赁价格，特别疫情后旅游会展对酒店行业影响，如何引导区域内经济型酒店向人才长期公寓转型升级，借鉴愚园路、武夷路、新华

路美丽街道在东虹桥建设优质生活配套设施等“最美东虹桥生活区”，布局和建设多个吸引青年科研人才“圆梦东虹桥”的集聚区，为吸引和保留人才提供基础物质保障。

5. 打造人才集聚新高地。充分利用国内顶级院校和机构资源外，并积极吸引国际名校、世界级科研机构、顶尖高级人才的人力资源服务机构总部入驻，形成吸引顶尖人才汇聚的浓厚区域创新文化。通过创新型院校机构落地，实现聚合国际高端人才和培养本地人才的双重目的，进一步加快东虹桥形成吸引顶尖人才集聚的强磁场。

6. 完善人才服务新体系。在原有海外人才安居乐业的一站式服务基础上，创新打造“虹桥人才荟”2.0升级版。以东虹桥为试点，持续完善文化、休闲、体育等服务内容，并进行集成化精准推送，进一步增强人才服务满意度，提升“虹桥人才荟”在全市和长三角地区品牌影响力和流量关注度。

上海市长宁区人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 24 日印发
