

附件

# 关于推动东虹桥地区高质量发展，打造大虹桥长三角国际人才服务中心的相关建议 (代表团建议 050)

郝鹏

为进一步推动东虹桥地区形态、功能、产业一体化高质量发展，必须牢牢抓住“人是生产力的第一要素”。因此，围绕人才服务提出相关建议：

1. 建立精准人才数据库。借助人才大数据和人工智能技术，按学科、专业分类建立顶尖人才、高端人才、潜力人才等多类别的人才大数据库，让长宁的企业特别东虹桥成为先行先试区域，各区域内用人单位分析人才供给、搜索、配置人才等提供一站式人才服务，为用人单位动态跟踪评价和精准做出人才招聘决策提供数据支持。

2. 构筑资源信息共享圈。随着目前上海人才逐渐趋于年轻化，特别国际海归青年人才，他们更多关注是如何搭建一个资源信息共享的“人脉圈”。未来我们是否可以在每年人才服务专项资金里联合交大、复旦、中欧等国内顶尖商学院开设参照东虹桥产业特征的未来独角兽 IPO 总裁班，通过青年人喜欢的知识学习吸引更多青年英才汇聚长宁。

3. 打造引领性主题活动。东虹桥区域应积极引进落地几个全球或亚太区域性知识论坛，全球性创业大赛、世界级技

能大赛，利用虹桥特有的交通便利区位优势，落户长宁东虹桥区域设立主会场举办，更好吸引全球及长三角人才定期汇聚，形成人才流量虹吸效应。

4. 营造近悦远来新生态。打造全球海归青年科研人员“圆梦东虹桥”的理想聚居地。充分利用新泾镇、程家桥街道的区域资源，扩大青年人才公寓供给量和对应人才租房补贴进步降低租赁价格，特别疫情后旅游会展对酒店行业影响，如何引导区域内经济型酒店向人才长期公寓转型升级，借鉴愚园路、武夷路、新华路美丽街道在东虹桥建设优质生活配套设施等“最美东虹桥生活区”，布局和建设多个吸引青年科研人员“圆梦东虹桥”的集聚区，为吸引和保留人才提供基础物质保障。

5. 打造人才集聚新高地。充分利用国内顶级院校和机构资源外，并积极吸引国际名校、世界级科研机构、顶尖高级人才的人力资源服务机构总部入驻，形成吸引顶尖人才汇聚的浓厚区域创新文化。通过创新型院校机构落地，实现聚合国际高端人才和培养本地人才的双重目的，进一步加快东虹桥形成吸引顶尖人才集聚的强磁场。

6. 完善人才服务新体系。在原有海外人才安居乐业的一站式服务基础上，创新打造“虹桥人才荟”2.0升级版。以东虹桥为试点，持续完善文化、休闲、体育等服务内容，并进行集成化精准推送，进一步增强人才服务满意度，提升“虹

桥人才荟” 在全市和长三角地区品牌影响力和流量关注度。