

# 上海市长宁区审计局文件

长审〔2020〕4号

---

## 长宁区审计局关于印发《长宁区审计局第34次 职业道德检查月活动实施方案》的通知

各科室：

现将《长宁区审计局第34次职业道德检查月活动实施方案》印发给你们，请结合科室实际，认真组织实施。

长宁区审计局  
2020年5月14日

# 长宁区审计局第34次职业道德检查月活动实施方案

为持续加强我局党风廉政建设和职业道德建设，根据市审计局印发的《上海市审计机关第34次职业道德检查月活动实施意见的通知》，我局将于5月份开展第34次职业道德检查月活动，制定活动方案如下：

## 一、指导思想

深入学习贯彻习近平总书记关于“建设信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部队伍”的指示精神，认真落实上级对审计工作的部署要求，深刻检视存在的不足和薄弱环节，继续正风肃纪，锤炼优良品格，牢固法治意识和规矩意识，依法公正规范履职。

## 二、活动时间

5月份

## 三、活动内容

### （一）学习教育

组织审计干部及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神，掌握其核心要义和实践要求，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

1、开展爱国主义教育。结合开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，与徐汇区审计局机关党支部联

组参观布尔什维克编辑部旧址、钱学森旧居等，开展“百年愚园，红色寻访”主题党日活动，厚植审计干部爱国敬业的情怀。

2、开展廉政警示教育。结合学习中央八项规定精神、审计“四严禁”工作要求和“八不准”工作纪律，组织集体观看《叩问初心》警示教育片，重读《中国共产党纪律处分条例》，增强干部在审计工作中对“四风”新表现、新动向的敏锐性和鉴别力。

3、开展保密安全教育。结合学习中华人民共和国保守国家秘密法，贯彻落实审计署、市审计局关于加强工作秘密管理决策部署，组织集体学习我局新制定的《关于规范和加强审计机关工作秘密管理的通知》，进一步加强保密意识，规范工作行为。

## （二）对照检查

重点对照《中国共产党纪律处分条例》《行政机关公务员处分条例》，查找存在的不足，自觉抵制不良倾向，使铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循。

1、开展对照自查。组织审计干部对照严守政治规矩、廉洁自律、工作作风等党纪法规及2019年形式主义、官僚主义集中整治工作中列出的4方面12项整治重点，查找本单位、各党小组、本人一年来存在的不足和薄弱环节，从思想根源分析原因。

2、领导带队巡查。由局领导带队，协调局办公室组成巡查组，赴被审计单位对审计组执行廉政纪律情况开展巡查。拟邀请区纪委监委第一派驻纪检组、特约审计员一同参加。

3、开展全面函查。着重检查2019年度实施审计项目的审计组廉政纪律执行情况。在2019年开展的审计项目中填报5个项目，

由市局统一向被审计单位寄发《上海市审计机关审计人员廉政和职业道德征询意见表》进行函查，其他项目以办公室汇总《审计组执行廉政纪律情况反馈表》方式，组织函查。

### （三）落实整改

针对查找出的问题，建立问题清单、整改清单，逐项落实。坚持把纪律挺在前面，综合运用好监督执纪“四种形态”，特别是充分用好“第一种形态”，防止小问题变成大问题。

## 三、工作要求

### （一）强化组织保障

第34次职业道德检查月活动在全局党组的统一领导下，由局办公室牵头，局机关党支部共同合作完成。

### （二）认真抓好落实

各科室（党小组）要高度重视和组织好本次职业道德检查月活动，防止出现“上热下冷”“层层衰减”现象。在学习教育环节，要落实学习内容，能够对审计干部进行警示教育；在对照检查环节，要联系各自当前正在推进的工作和思想实际，认真查找不足和差距；在落实整改环节，做到边查边改、边做边改、真查真改，不能停留表面。

### （三）科学统筹安排

各科室（党小组）要妥善处理好工学矛盾，把开展好职业道德检查月活动同做好当前各项审计工作紧密结合起来，做到两手抓、两不误、两促进。在活动安排上既要全面梳理排查，不留盲区，又要采取飞行检查、走访被审计单位等形式，突出检查审计

现场管理等重点环节。

#### （四）注重活动效果

对检查发现的问题和暴露出来的短板，在即知即改的基础上，注重建立长效管理机制，加强源头监管，驰而不息推动纪律作风向好向纵深发展。

附件：1. 巡查审计组执行纪律情况的主要内容

2. 形式主义、官僚主义集中整治工作中的整治重点

3. 长宁区审计局第 34 次职业道德检查月活动的工作安排

## 附件1

# 巡查审计组执行纪律情况的主要内容

1. 审计组是否开展廉政纪律教育。
2. 审计组组长和成员是否签订廉政承诺书，是否指定廉政监督员，延伸审计时是否明确专人落实。
3. 是否在审计公示时一并公布审计廉政纪律，是在审计组处张贴还是在被审计单位办公网上公告。
4. 审计组及其相关人员有无接受被审计单位及其相关人员安排的请吃、联谊等可能影响审计工作客观公正的活动。
5. 在被审计单位就餐是否分别按人员作详细记录，金额是否与实际相匹配。
6. 是否由被审计单位安排车辆接送上下班。
7. 是否接受被审计单位及其相关人员赠送的礼品、礼金、电子红包、商业预付卡等财产性利益。
8. 是否接受被审计单位以任何名义给予的加班费、奖金、住宿费和餐费补贴、水果点心及其他福利品等。
9. 是否在被审计单位报销任何因公因私的费用。
10. 是否未经批准，与被审计单位组织学习考察等活动。
11. 是否向被审计单位提出与审计工作无关的要求。

12. 是否利用审计职权或知晓的被审计单位的商业秘密和内部信息，为自己或他人谋利。

13. 是否利用审计权力和审计影响力从被审计单位获取不正当利益。

14. 有无需要回避而未回避的情况。

15. 是否对购买审计服务参审人员开展廉政、保密教育。

16. 是否对上下班时间、在审计现场临时外出等办公纪律作出规定。

17. 审计现场计算机、凭证、资料等使用是否符合保密、安全规定，在节假日期间有何措施。

18. 审计现场是否干净整洁，有无摆放文明审计、工作要求等友情提示。

19. 审计人员有无隐瞒审计发现的问题或者与被审计单位串通舞弊等违纪行为。

20. 审计组是否成立临时党小组，对落实理论学习和政治教育有何规定。

## 附件 2

# 形式主义、官僚主义集中整治 工作中的整治重点

(自查内容)

一、在贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署，以及市委等上级党组织决定方面：

1. 对中央精神只做表面上轰轰烈烈的传达，不注重联系自身实际，单纯以读文件、学通知来贯彻落实上级要求，不注重形成共识；

2. 贯彻执行纪律决定，还存在“做选择”“搞变通”的现象；

3. 工作上存在急功近利的现象；

二、在联系群众、服务群众等方面：

4. 不注重及时了解掌握干部职工诉求，后续处理方式较简单；

5. 在坚持依法审计、文明审计的基础上，落实局党组提出“移、帮、促”的要求比较简单；

三、在履职尽责、服务经济社会发展等方面：

6. 对新形势下任务要求不清，工作上满足于“布置了、做过了”；

7. 处理问题、承办事项，没有真正做到把纪律挺在前面；

8. 缺乏敢于挑最重的担子、勇于啃最难啃的骨头的斗志和本领；

9. 在工作中存在上交矛盾和问题的现象；

四、在学风会风文风及调研等方面：

10. 思想上重视学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和十九届三、四中全会精神，但是行动上不主动，系统学习、跟进学习、联系实际学习不够；

11. 会前调研、筹划不够，会中不注重引导，会议成效不明显；

12. 对工作中存在的问题遮遮掩掩。

### 附件 3

## 长宁区审计局第 34 次职业道德检查月活动的工作安排

工作任务	主要内容及要求	责任部门（人）	时间节点
学习教育自查	与徐汇区审计局联组开展主题党日活动，活动后以党小组形式开展工作秘密培训，交流职业道德检查月和主题党日活动体会，查找本人、党小组存在的不足。	局机关党支部、各党小组	5 月中下旬 半天时间
	廉政警示教育，观看《叩问初心》，重读《中国共产党纪律处分条例》。	各党小组	5 月底前
领导带队巡查	由局领导带队，赴新华街道对 2019 年审计组执行廉政纪律情况开展巡查。	徐局、高洁楠	5 月 26 日前，拟邀请 区纪委监委第一派 驻纪检组、特约审计 员一同参加
	由局领导带队，赴建交委对 2019 年审计组执行廉政纪律情况开展巡查。	张局、李伟义	
	由局领导带队，赴体育局对 2019 年审计组执行廉政纪律情况开展巡查。	任局、施茜茜	
	由局领导带队，赴教育局对 2019 年审计组执行廉政纪律情况开展巡查。	周局、李伟义	
开展全面函查	区 2018 年度本级预算执行和决算、老干部局部门预算、新长宁集团经济责任审计、400 米林带项目、残联专项审计调查共 5 个项目。	市局组织函查	5 月底前
	2019 年其他项目，办公室以汇总审计项目实施过程中向所有被审计单位发放《审计组执行廉政纪律情况反馈表》形式，组织函查。	办公室	5 月中旬
落实整改总结	针对查找出的问题，建立问题清单、整改清单，逐项落实。上报市局职业道德检查月总结。	办公室	6 月 5 日前

