

# 关于加快完善企业层面干细胞及再生医学领域 人才储备机制的建议（代表建议 008）

钱伟芸

## 背景介绍：

作为生命科学领域极具潜力和创新性的干细胞及再生医学领域，一直面临着严峻的人才储备和人力资源管理挑战。国家卫生健康委于 2022 年 8 月印发《“十四五” 卫生健康人才发展规划》，旨在为加快推进健康中国建设提供强有力的人才支撑，其中就包括了干细胞及再生医学领域。是未来卫生健康人才发展的重要指导性文件。

## 主要问题亟待解决：

- 1.校企合作与产学研融合不足。
- 2.干细胞领域的高端人才和急需人才流动性匮乏。相关人才引进及配套优惠政策不完善或支持力度不足。
- 3.干细胞领域的职业培训和继续教育机会活动缺失。从业人员缺乏能够及时掌握行业最新动态和技术发展趋势的活动或机会。

## 建议：

1.建议高校加强在干细胞治疗密切相关的生物学、生物工程、基础医学、临床医学、生物医学工程等学科专业的布局，扩大人才培养规模。如上海市在“十三五”及“十四五” 科创规划中明确将“干细胞与组织功能修复”“干细胞与再生医学”列为基础前沿优先培育方向之一，推动高校积极开展相关学科建设与人才培养工作，为干细胞行业提供专业人才支持。推动校企共建跨学科课程和教学团队，将干细胞治疗行业最前沿的发展成果融入到课程教材体系中，培养能够解决实际问题的干细胞治疗行业人才。例如，建立校企合作的实习基地，让学生能够在企业中实践学习，提高其实践操作能力和解决问题的能力；企业与高校科研团队合作开展科研项目，共同攻克技术难题，同时培养学生的科研创新能力。通过这种方式，学生能够更好地了解行业需求和实际工作情况，提高自身的综合素质和就业竞争力，企业也能够获得符合自身需求的人才，促进了人才培养与产业需求的有效对接。

2.对于干细胞领域的高端人才和急需人才，建立人才引进的绿色通道，在户籍、住房、科研启动资金等方面给予优惠政策和支持，吸引国内外优秀人才来沪发展。比如，为引进的人才提供住房补贴或公租房，解决其居住问题；给予科研启动资金，支持其开展科研项目等。

3. 针对现有的干细胞行业从业人员，定期组织开展职业培训和继续教育活动，更新其专业知识和技能，提高其业务水平和综合素质。可以设立专门的培训机构或委托专业机构开展培训课程，内容涵盖干细胞技术的最新进展、临床应用、质量管理、法规政策等方面。