

2022 年长宁区就业帮扶工作通报

各位同志，大家下午好：

今年以来，长宁区人社局深入贯彻落实上海市、长宁区关于沪滇劳务协作的工作部署，广泛搭建就业供需平台，切实加强就业帮扶力度，着力推进与云南省对口地区(红河县、绿春县、金平县)的就业帮扶工作。2022 年全年共与三县人社局联合开展招聘活动 32 场，其中在易地搬迁安置点开展 3 场，帮扶对口地区农村劳动力转移来沪就业 1703 人，帮扶脱贫劳动力转移来沪就业 489 人。我们主要从以下 3 个方面开展工作：

一、政企联动、多方协同，扎实做好转移就业工作

一是强化与三县人社局对接，召开工作推进会，签订劳务协作合作协议，保持就业招聘、职业指导等就业帮扶措施长期稳定。二是运用人力资源机构等市场化力量深度挖掘全市及长宁区针对当地劳动者匹配度高、容纳性强的就业岗位。2022 年全年共向对口地区提供约 3 万个就业岗位。三是充分考虑对口地区少数民族风俗习惯，抢抓红河哈尼年等劳动者返乡过节的关键时点，采取就业直通车模式，提供“家门”至“厂门”的“点对点”转移就业服务，2022 年共分 4 批次帮助 66 名三县劳动者实现安全来沪、安心上岗，也满足企业用工需求。

二、暖心关怀、真情服务，努力提供优质的务工保障

一是送温暖。春节期间，开展“春暖农民工”服务行动，走访劳动者较集中的单位以及其在沪居住的聚集区，送上1000张电影票及140份慰问品。**二是送清凉。**高温期间，走访近20家吸纳对口地区劳动者的企业，及时提供消暑、劳防用品，关心劳动者身体健康，同时提供政策咨询、岗前指导、关心慰问等稳就业服务500余人次。**三是送关爱。**疫情常态化防控期间，通过微信联络群等平台加强与务工人员联系，及时帮助解决转岗换岗、权益保障等问题，并发放防疫物资300余份，做到留沪务工有关怀。

三、东西协作、多措并举，创新就业服务工作模式

一是探索开展“长宁红河金秋招聘月”活动。在与三县人社局共同努力下，在四地同步开展招聘活动，集中为红河劳动者提供40家上海企业2000余个就业岗位。**二是整合服务，完善一站式“云”服务体系。**今年以来，针对三县劳动者开展的“云宣讲+云招聘+云指导+云面试”线上就业帮扶服务共吸引7000余人关注和参与。**三是聚集资源，发挥就业帮扶合力。**继续发挥春秋航空红河空乘班、政府专职消防员等特色帮扶项目的示范引领效应，今年招募空乘班学员16名，政府专职消防员5名（近三年，招募空乘班学员49名，政府专职消防员36名）。

长宁区人社局

2023年1月6日