

## 附件

### 关于提升社区就业服务站服务能级的建议（代表建议 030）

曹欣礼

2024 年长宁区完善 15 分钟就业服务圈建设,建设了 17 个社区就业服务站点。社区就业服务站设置有需求排摸、创业指导、供需匹配、能力提升、援助帮扶、岗位募集等服务功能,为基层减负增能、服务居民提供了新的应用场景。但从实际效果来看,在地的就近就业服务特点不够显著。

#### **建议:**

提升社区就业服务站服务能级。

一是建议为社区就业服务站配备专职工作人员。受限于人员编制,目前社区就业服务站主要由居委干部或受理中心工作人员兼任,能够完成一般工作任务,但是要花时间去跑单位、跑资源、跑就业群体难以确保。如有条件地使用“就业协管员”群体,可以有效提升服务专注度。

二是建议购买一些劳务中介服务。社区就业服务站面临被居民“低看”的窘境,主要是提供的工作岗位相对层次较低、薪酬较低、工种较少等。相对而言,一些劳务中介在岗位资源、灵活就业工种等方面有着明显的资源优势。如有条件地购买一些服务,能够提升区域内就业服务的获得感与认同感。

三是简化台账等工作要求。目前,对于社区就业服务站的检查较多,查宣传、查工作、查台账占据了社区就业服务站相当一部分精力。建议以开展活动、实现用工、线上登记与线上回访作为检查工作的方式,进一步实现减负增能。