

沪滇情谊深，协作谱新篇——长宁迎来今年首批云南红河来沪务工劳动者返岗就业

为深入贯彻市人社局等 8 部门印发《关于广泛开展稳岗留工送温暖活动暨 2026 年春季促进就业专项行动的通知》，落实市人社局相关会议工作部署，2026 年 2 月 20 日（正月初四），长宁区人社局在市人社局的精心指导下，与普陀区人社局联合开展了春节期间“点对点”包机返岗接机活动。市人社局、市合作办主要领导与长宁区、普陀区政府负责同志及区人社部门相关人员现场为 100 名来自云南红河、昆明、昭通来沪务工劳动者（其中来自长宁对口地区 50 人）送上新春礼包和节日祝福，并将他们送上大巴前往企业住地。

人勤春来早，奋进正当时。春节后是劳动者求职返岗的关键时期，也是企业招工用工的关键时点。这批来自云南红河对口三县的来沪务工劳动者将前往长宁消防、特斯拉、云海肴等单位和企业，为上海的城市发展贡献力量。他们中既有怀揣梦想、初次来沪打拼的新人，也有扎根上海多年、熟悉城市发展的“老员工”。来自红河州绿春县的施女士，便是其中一员，今年已是她在上海务工的第五个年头。“以前因为机票需要半个月工资，为节约开销春节返程都是坐火车，时间也要一整天。今年有了包机活动，这些困难一下子就解决了。”她表示，在上海发展前景广阔，上海就是她的圆梦之地，未来会介绍更多乡亲来上海工作。

长宁区人社局联合长宁区消防救援支队，共同打造“长

宁“山里娃”消防员”特色劳务品牌，已连续6年在云南红河开展政府专职消防员定向招录，目前累计招录了63名红河籍消防员。在此次“点对点”包机返岗队伍中，就有2名来自云南红河的政府专职消防员一同返沪上岗。长宁消防队务科副科长李东睿表示：“特别感谢市、区人社部门组织的这次‘点对点’包机返岗活动！有效缓解了春节期间一线执勤力量紧张的问题。”下一步，长宁消防将对云南招录人员采取“技能培训+入职就业”模式，帮助他们稳步提升技能，为上海城市运行安全提供坚实保障。

今年已是长宁区第4年开展“点对点”包机返岗工作。新年伊始，长宁区人社局就充分发挥长宁红河两地人社局长工作对接机制作用，由区人社局领导带队赴云南与对口地区加强劳务对接。一方面，会同市对口支援工作站、行业协会及企业代表，与驻红河援滇干部及红河人社部门、院校机构会商交流。在明确年度目标任务的同时，探索构建“培训+就业+品牌”三位一体协作体系。另一方面，联合对口三县开展“春风行动”沪滇劳务协作招聘活动3场，组织70家企业提供岗位3393个，吸引1016人次参与，186名当地劳动者达成就业意向。同时，会同区消防救援局赴三县高中、职高开展政策宣讲，面向220余名学生介绍政府专职消防员招录政策。

下一步，在市人社局的指导下，长宁区人社局将持续筑牢稳岗服务保障，拓展劳务协作领域。一是持续深化春季促就业专项行动，针对农民工、高校毕业生、失业人员等重点

群体，常态化开展招聘服务，同步提供职业指导等配套支持，保障重点行业企业用工。二是**优化动态跟踪服务机制**，协同用工单位做好云南对口地区来沪务工人员后续保障，解决其困难，促其“进得来、留得下、住得安、能成业”。三是**深化劳务品牌建设**，以人社部“揭榜领题”试点项目为契机，与红河州和**对口三县**开展深入合作，深挖契合长宁红河两地特色的具有创新性的试点劳务协作项目，推动劳务协作提质，助力劳动者高质量就业。