

## 上海市长宁区城管执法系统 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是站在新起点、开启新征程的关键之年。长宁区城管执法系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作，以精耕细作守护城市肌理、以法治力量激发城市活力为驱动，以服务区域发展大局、增进民生福祉为方向，持续深化执法体制改革，优化执法服务效能，深入践行“人民城市”重要理念，让城市在运行有序中彰显温度，在和谐宜居中充满活力，切实为我区经济社会高质量发展与人民高品质生活贡献城管力量。

### 一、聚力两大核心攻坚，破解治理难题

(一)纵深推进党建引领物业治理。将落实区委党建引领物业治理“六项行动”作为年度政治任务和主线工作。聚焦“明确管理和执法协同流程”与“完善物业服务企业协同流程”两项牵头任务。以“住宅小区装修活动物业全过程管理”为实体抓手和突破口，会同区房管局等部门，制定专项实施方案，细化责任分工，明确任务清单。健全完善案件线索快速移送机制与协同处置流程，压实物业服务企业巡查、劝阻、报告责任，深化“城管进社区”工作与社区网格融合，提升住宅小区违法违规行为前端发现与执法查处效率，着力解决群众反映集中的物业领域问题。

(二)持续深化违法建筑综合治理。坚持“遏新增、去存量、保安全、求实效”目标。严控新增，强化物业全过程监管和日常巡查，落实快速

处置，确保新增违建动态清零。攻坚存量，精准制定拆违计划，坚决拆除存在安全隐患的违建，推进公共属性单位违建清理，确保完成年度目标任务。聚焦难点，综合运用多种手段推进别墅区“私搭乱建”专项整治；选取试点小区，以党建引领探索天井违建治理新路径。坚守底线，压实“四方责任”，持续开展存量违建安全排查整治，坚决消除安全隐患。

## 二、统筹开展专项行动，提升常态治理效能

(一)深化生态环境领域执法。对标中央环保督察要求，举一反三，严格执法监管。常态化开展生态环境专项执法，聚焦油烟扰民、扬尘污染、噪声污染等重点领域，强化建筑垃圾全链条监管与生活垃圾全程分类执法。加强部门联动，协同绿化、建管、交警等部门及属地街镇，压实监管责任，完善闭环管理，持续提升区域生态环境质量，坚决守护蓝天、碧水、净土。

(二)筑牢城市运行安全防线。聚焦公共安全风险，深入开展燃气安全、违法户外广告招牌、“群租”、电动自行车违规充电停放、破坏房屋主体结构等专项整治。强化条块协同与管执联动，完善常态巡查与快速处置机制，着力防范化解安全风险。

(三)提升街面与小区环境秩序。围绕文明城区创建常态长效，持续整治占道经营、跨门营业、无序设摊、共享单车停放等街面秩序问题。结合党建引领物业治理，同步加大住宅小区内违规装修、损坏承重结构、占用公共部位、损坏绿化等突出问题的执法查处力度，改善人居环境。

### 三、夯实依法行政根基，提升执法规范水平

(一)强化执法规范化建设、指导与培训。围绕执法事项回收、燃气等重点领域，细化执法指引和证据标准。严格落实行政执法“三项制度”，规范全过程记录，强化重大决定法制审核。优化案卷评查机制，推行交叉互评，加强结果运用与整改反馈。建立疑难案件协同研判机制，提供精准法制支持。创新培训模式，实施“层级化”与“实战化”培训，结合案例教学、模拟听证等，提升培训实效。加强新法规、新政策的精准解读与宣讲。

(二)拓展执法案源与优化办案机制。转变工作思路，主动拓展案件线索来源。依托专项执法行动发掘案源；针对建筑垃圾“一案三查”、工地扬尘噪音、重复投诉等执法难点，强化攻坚力度；积极拓展执法领域，主动挖掘新案源。规范回收执法事项违法线索移送的接收审核、派单处置流程，细化《12345 市民热线诉件涉区城管执法部门违法线索移送工作制度》操作要求，特别做好物业类诉件协调。针对工地夜间施工等高发事项，推动开展主动巡查执法，变被动接收为主动履责。

(三)健全管执联动与协同机制。完善与相关管理部门的线索移送、联合检查常态化机制，探索建立线上移送闭环。研究执法线索“移出”机制，通过制发执法建议书等方式，将末端执法发现的问题反馈至前端管理，促进管理提升。结合专项整治，总结完善各领域管执协作长效机制。

(四)深化执法不规范问题整治。持续推进执法不规范问题专项整治，严控案件“三超期两随意”等问题。紧盯重复投诉、信访积案中暴露的履职不力、有案不立、推诿塞责等情形，审慎区分积极履职中的瑕疵与不依法履职的行为，依规严肃处理。强化执法过程监督，结合案卷评查、专项督查、投诉核查等手段，健全“问题发现-整改销号-长效防治”监督闭环，营造规范执法、敢于作为的良好环境。

#### 四、全面加强队伍建设，锻造过硬执法铁军

(一)深化思想引领，锤炼过硬能力，筑牢队伍发展坚实根基。构建分层分类思想交流体系，深化“中心组学习+”模式，融合领导领学、专家导学、案例剖析与研讨交流。做优“城心汇”平台，结合“导师帮带制”，鼓励年轻干部在业务攻坚、经验分享中增长才干，形成“交流-转化-实践-提升”良性循环。实施精准滴灌式能力培训，统筹开展全覆盖轮训，围绕执法实务、应急处突、基层治理等重点领域，创新“菜单式”选学。强化“案例教学+现场实操”，邀请一线骨干、行业专家授课，确保学以致用。推动学习成果系统转化，定期组织跨层级、跨部门专题研讨，形成《共性问题案例汇编》，将思想共识与经验成果固化为推动工作的具体标准和长效动能。

(二)强化党建领航，促进网格融合，激发基层治理内生动力。深化“多格合一”机制探索，通过专项调研，精准研判网格治理现状与难点，构建城管党组织与街镇网格在组织、发展、社会力量上的“三融”工作新格局。建强一线实战指挥堡垒，试点建立“城管书记新锋团”，明确“政策传

导、业务会诊、矛盾调处、品牌孵化”核心职能，打造党建与城管业务深度融合的基层示范标杆。打造特色支部品牌矩阵，实施“一支部一品牌”培育计划，对“丹心苏河”等成熟品牌进行提质升级，同时鼓励基层结合商圈、园区、街区等辖区特点，孵化“党建+”新项目。

(三)拓宽交流渠道，搭建成长平台，构建可持续发展人才梯队。强化“内循环”赋能，制度化推进科级以下干部轮岗交流，科学匹配人岗，建立轮岗后跟踪评估机制。探索“外循环”提质，联合街镇开展试点，通过“岗位遴选”“挂职锻炼”等方式，选拔优秀青年人才到街镇参与基层治理、民生服务、项目攻坚。激活“微循环”蓄力，建立健全优秀青年人才库，推行班组长竞聘上岗，常态化组织青年参与重点任务攻坚、跨部门协作。

(四)坚持严管厚爱，持续激浊扬清，巩固风清气正政治生态。始终坚持严的基调不动摇，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。常态化开展作风纪律教育、队列训练和警示教育。压实全面从严治党“四责协同”，定期开展谈心谈话。强化内部监督，规范权力运行，扎实开展内审工作。加强与派驻纪检监察组联动，持续净化政治生态，打造忠诚干净担当的城管执法队伍。