

政策“大礼包”送上门！长宁“楼小二”化身企业最强辅助

近日，长宁人社“楼小二”在前期摸排古北片区楼宇需求的基础上，走进古北财富中心二期，开展“相约星期五”人社政策宣讲会，围绕企业关心的就业招聘、人才落户、行政审批、劳动关系等政策进行解读。区内30余家重点企业参与活动。

“企业每年都会招聘应届毕业生，有没有什么优惠政策？”“生育友好岗的定义是什么？”“我们想参加仲裁公开庭审，怎么预约？”“企业搬迁员工不同意怎么办？”“人才落户申报有什么条件？”近日，在古北财富中心二期，一场人社政策的专场宣讲会正在进行中。活动现场气氛热烈，企业纷纷提出了人才落户、就业招聘、劳动关系、行政审批等方面的各类问题，人社“楼小二”一一予以了专业的解答。

前期，区人社局对重点楼宇企业开展需求摸排工作，通过问卷调查和座谈等形式，广泛收集企业需求，梳理出公共招聘服务、人社领域行政审批流程、人才落户、劳动法律普及等高频需求。区人社局联合区人才局，派出业务骨干组成“政策宣讲团”，针对性设计宣讲内容，结合企业实际情况，将企业关注度最高的稳就业政策列为重点讲解模块，为企业送上“一站式”政策服务。

宣讲会设置互动答疑环节，为参会企业提供“一对一”咨询服务。企业代表们纷纷抓住这一难得的机会，积极踊跃

地提出自己在政策理解和实际操作中遇到的难题。不少企业代表表示，虽然知道人社领域有一系列惠企政策，但在具体申请过程中，却常常因为对政策条款理解不透彻、申报材料准备不齐全等问题而“碰壁”。面对企业的困惑，“政策宣讲团”的业务骨干详细地为企业梳理申报流程，从申请材料的准备、提交渠道的选择到审核环节的注意事项，每一个步骤都讲解得细致入微，确保企业能够顺利办理。

区人社局不断提升企业服务内涵，丰富服务内容，紧跟政策变化和企业需求的新趋势，梳理更新了服务事项清单，由原来的36项梳理优化成45项。此外，工作人员还制作了覆盖就业创业、技能培训、人力资源、社会保障、行政审批、劳动关系等人社领域的六本宣传册，针对企业关心的政策进行了深入解读和详细说明，帮助企业得到专业的指导和帮助；同时持续开展进楼宇、进企业政策宣讲活动，面对面、点对点地向企业解读人社政策，确保企业对政策内容应知尽知、应享尽享。

区人社局表示，将进一步开展访企问需，及时了解区域企业经营用工情况，拓宽市场化、社会化就业招聘渠道；加大政策支持力度，坚持以“相约星期五”作为宣传人社惠企政策、服务企业的一个载体和平台，继续深入楼宇和企业，做好政策宣传、咨询和指导，落实好本市新出台的一系列稳就业政策，强化稳岗扩岗激励，助力企业行稳致远。