

两地联动

长宁区持续开展长三角高校毕业生就业服务活动

10月16日，长宁区人社局与苏州工业园区人社局联合开展的“人社服务进楼宇”长三角高校毕业生就业服务活动，在西交利物浦大学顺利举行。本次活动共发动160余家两地企业参加，提供招聘岗位3700余个，吸引了1700余名高校毕业生参与，投递了简历5200余份。



活动前期，长宁区人社局积极响应人力资源服务业创新发展的要求，聚合长三角地区人力资源服务资源，通过建立长三角人力资源企业服务对接机制，积极发挥区域人力资源党建联盟的作用，定期了解人力资源企业的最新动态和需求。

在活动中，长宁区人社局组织人力资源机构就“推动人力资源服务业长三角联动”这一主题进行了现场交流座谈。通过资源链接和互补，助力人力资源企业高质量发展。此外，区人社局还拓宽了就业服务渠道，鼓励企业开展组团式政策宣讲、职业指导、技能培训等服务活动，以满足企业的多层次、多元化人力资源配置需求。



“作为人力资源服务机构，霖珑云科将充分发挥桥梁作用，搭建高校毕业生与企业的供需对接平台，推动企业与人才‘双向奔赴’。”霖珑云科相关负责人表示。



在今年4月举办的长三角高校毕业生招聘活动基础上，长宁区人社局通过深入走访调研区域楼宇企业，了解企业在发展过程中的难点问题，并积极挖掘企业在长三角地区的用工缺口，为企业搭建用工匹配桥梁。



此外，长宁区人社局根据西交利物浦大学毕业生的学科专业特点，结合区域企业用工需求，精心挑选了一批匹配度高、专业性强的招聘岗位。招聘岗位涵盖了互联网头部企业的管培生、小语种翻译等行政岗位，金融证券企业的会计师、财富经理等工商管理岗位，以及人工智能企业的算法工程师、开发工程师等技术类岗位，最高月薪达到



50000 元，助力区域企业和长三角高校毕业生实现“双向奔赴”。

在博世（中国）投资有限公司的摊位前，上前应聘的应届生络绎不绝。这次推出的岗位中，除了易拉宝上张贴的 HR 人力资源服务中心数字化产品开发、产品工程师、软件测试实习生等对应届生有较大的吸引力外，企业还特地准备了校招和实习岗位二维码，让感兴趣的学生扫码应聘，学生们对于校招岗位和实习岗位都表现了极大的热情。企业人事表示，整个公司在苏州、杭州、上海等地都有设立岗位，亟需招聘周边地区更多优秀人才，本次招聘收获满满，许多学生和企业的要求都很契合，公司与两地人社部门以及西交利物浦大学的合作一向较为密切，也将会继续保持合作。



近年来，长宁区人社局积极探索长三角就业协同模式，不断深化“政、校、楼、企”在长三角领域的就业合作。活动中，长宁区人社局和苏州工业园区人社局签订了合作框架协议，围绕招聘、培训、创业、人力资源等方面开展就业协同合作，共同推进两地高校毕业生就业工作，促进两地高校

毕业生实现有效流动。长宁区人社局还与西交利物浦大学、霖珑云科签订了三方合作协议，通过人才互补、岗位互补、产业互补，搭建政、校、企跨域协同平台，充分挖掘高校人才培养、科学研究和服务社会功能，推动两地企业和高校联动互通，更好地服务长三角地区经济建设和社会发展。